

株式会社アテクト・株式会社アテクトエンジニアリング 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年 4月 1日～2023年 3月31日までの2年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行い、育児休業の取得を促進する。

<対策>

- 2021年 4月～ 制度内容等について社内広報誌などにより社員に周知
- 2021年 7月～ 管理職を対象とした研修の実施
- 2021年 9月～ 一般職を対象とした研修の実施

目標2：若年者を中心にトライアル雇用等を通じた積極的な雇入れを実施し、長期勤務によるキャリア形成を図る。

<対策>

- 2021年 4月～ 求人募集の際、トライアル雇用併用で募集する。
- 2021年 9月～ 技術継承のための研修を実施